

Kadrovi i strah od letenja

Autor: Slaviša Orlović | 29.05.2009 - 05:00

Dobru politiku, između ostalog, čine i dobri kadrovi. U demokratski uređenim društvima, nakon izbora, menja se politička garnitura a profesionalci ostaju kao ljudi struke i kontinuiteta. Kod nas se imenuju ministar, državni sekretar i savetnici, dok su pomoćnici ministra, generalni sekretari ministarstava, direktori organa uprave u sastavu ministarstva i načelnici upravnih okruga - zaposleni javni službenici koji se biraju konkursom na pet godina.

U sveprožimajućoj ulozi stranaka loše je to što je onemogućeno stvaranje stručne državne administracije. Svaka promena vlasti nosi izvesnu dramatičnost. Oni koji dolaze potencijalno koriste „metlu” i počinju

da pišu istoriju od sebe, a oni zatečeni imaju nesigurnost da će biti smenjeni ili otpušteni, što u činovničkom aparatu izaziva „strah od letenja”. Zbog toga, čak i među onima kojima niko ne spori stručnost, ima preletača koji nastoje da se priklone pobedniku.

Državna administracija se od 2001. godine na republičkom nivou utrostručila. Sa tadašnjih 8.099 popela na oko 28.000 zaposlenih. Kako se država smanjivala, tako se administracija Srbije uvećavala. Vlasti su se držale principa „ako teško mogu da otpustim prethodnu garnituru, onda bar mogu da dovedem svoju”, što je dovelo do predimenzioniranog, skupog i neefikasnog državnog aparata. Takva radna mesta ne popunjavaju se po zakonima ponude i tražnje, tržišnim principima i kriterijumima koji bi garantovali stručnost i kompetentnost, nego se sve svodi na lojalnost. Samo oko 15 odsto administracije je prošlo predviđene procedure. Sposobne i čestite javne službe, koje nisu vezane za trenutnu političku garnituru, čak su i za mnoge razvijene zemlje daleki cilj, a kamoli za državu kakva je naša.



Slaviša Orlović

docent na Fakultetu političkih nauka